**Checkliste: Die wichtigsten Gründe für eine verhaltensbedingte Kündigung**

Teil VI

|  |  |
| --- | --- |
| **Kündigungsgrund:** | **Liegt vor** |
| Abwerbung von Mitarbeitenden | 🔲 |
| Alkoholmissbrauch | 🔲 |
| Arbeitsunfähigkeitsanzeige, verspätete | 🔲 |
| Arbeitsverweigerung, beharrliche | 🔲 |
| Arbeitszeitbetrug | 🔲 |
| Beleidigung des Arbeitgebers | 🔲 |
| Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, Verrat von | 🔲 |
| Diskriminierendes Verhalten | 🔲 |
| Drogenmissbrauch | 🔲 |
| Geschenke, verbotene Annahme | 🔲 |
| Internet, verbotene Privatnutzung | 🔲 |
| Konkurrenztätigkeit, verbotene | 🔲 |
| Lohnpfändungen, zahlreiche | 🔲 |
| Mobbing | 🔲 |
| Nebentätigkeit, nicht genehmigte | 🔲 |
| Privattelefonate, untersagte | 🔲 |
| Rauchverbot, Verstoß gegen | 🔲 |
| Schlechtleistungen, vorwerfbar | 🔲 |
| Schmiergelder, verbotene Annahme | 🔲 |
| Stempeluhr, Manipulation | 🔲 |
| Strafanzeige gegen Arbeitgeberin/Arbeitgeber unberechtigte | 🔲 |
| Straftaten im Betrieb | 🔲 |
| Tätlichkeiten gegenüber Arbeitskollegen, Dritten oder Vorgesetzten | 🔲 |
| Überstunden, Verstoß gegen Verpflichtung | 🔲 |
| Unentschuldigtes Fehlen | 🔲 |
| Unpünktlichkeit, häufige | 🔲 |
| *Als Faustformel können Sie davon ausgehen, dass ein steuerbares Verhalten vorliegen muss, wenn ein Beschäftigungsverhältnis verhaltensbedingt beendet werden soll. In der Regel wird vor der verhaltensbedingten Kündigung eine vorhergehende Abmahnung erforderlich sein. Über erteilte Abmahnungen sind Sie im Rahmen des Anhörungsverfahrens nach § 102 BetrVG zu informieren.* | |